

ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

(nabór – pracownicy samorządowi)

Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administratorem danych osobowych podanych przez odbiorcę jest Urząd Gminy Czarnocin, ul. Główna 142, 97-318 Czarnocin. Numer kontaktowy: tel. 44/616-51-69, email: urządgminy@czarnocin.pl.

1. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo skontaktować pod numerem telefonu 533 327 058 bądź pod adresem e-mail: bark@togatus.pl
2. Państwa dane będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust 1 lit. b tj. w celu wykonania umowy a także art. 6 ust. 1 lit. c RODO¹ tj. w celu realizacji obowiązków pracodawcy na podstawie obowiązujących przepisów w zw. z art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040).
3. Państwa dane mogą być udostępnione następującym podmiotom:
 - a) Grupa Prawna Togatus Sp. z o.o. – osobie upoważnionej z ramienia firmy, która pełni w Urzędzie Gminy funkcję Inspektora Ochrony Danych,
 - b) Ewa Cabała Kancelaria Radcy Prawnego- w związku z obsługą prawną Urzędu Gminy Czarnocin,
 - c) w pozostałym zakresie Państwa dane są udostępniane jedynie podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów obowiązującego prawa, takim jak np. ZUS, Urząd Skarbowy.
4. Państwa dane będą przechowywane przez okres realizacji umowy o pracę oraz wykonywania obowiązków pracodawcy, po rozwiązaniu umowy przez okres dochodzenia ewentualnych roszczeń (3 lata), dla celów podatkowych i księgowych (5 lat), oraz dla celów archiwalnych (10lat).
5. Posiadają Państwo prawo do:
 - a) dostępu do swoich danych
 - b) sprostowania danych
 - c) usunięcia danych- jeżeli zostaną spełnione przesłanki określone w art. 17 RODO
 - d) ograniczenia przetwarzania- jeżeli zostaną spełnione przesłanki określone w art. 18 RODO
 - e) wniesienia skargi do organu nadzorczego- Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa- w przypadku uznania, że Państwa dane są przetwarzane niezgodnie z prawem.
6. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym i wynika z art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, konsekwencją niepodania danych będzie brak możliwości podpisania umowy i realizacji obowiązków pracodawcy.

.....
podpis pracownika

¹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1 z późn. zm.).